

KOUNAN SMILE

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

vol.40

2020.1

謹賀新年 2020

12月7日 全社員でベンチマークに行ってきました！ to 榊北四国グラビア印刷さん

みなで気を引き締め、出発です！



感謝の気持ちを忘れず謙虚に貪欲に学んでいきます！

グラビアズのみなさんと
クロストーク



社員食堂で昼食



快適な空間で栄養バランスのとれたおいしい食事！ごちそうしてもらいました。ありがとうございます！人間にとって大切な「食」を社員の人たちにきちんと摂ってほしいとの社長の思いから作られたそうです。江南ラミネートも社員食堂の構想はあります！（笑）早く実現したいですね。

奥田社長のお話



工場見学へ完全装備で毛が落ちないようにと眉毛をテープで！この徹底ぶり
が信頼を生むのでしょうか。行ってきます！



掲示コーナーの案内



活動のすごさを目の当たりに！と同時に同じ製造業としての血が騒ぎましたね！

この企画を提案&コーディネートしてもらいました。ありがとうございます！引き続き研修等で実践へのお手伝い、よろしくお願いいたします！



12月の忙しい中、また45名という大人数を快く受け入れ、工夫を凝らしたおもてなしで、多くの学びを与えてくださり感謝です。5年後10年後に振り返った時「今日があったから今がある」と言えるように一人ひとりが意識と行動をもって前進していきましょう！

◆2019年 MVP賞◆ 堤 博俊さん！

今年初めての試み年間MVP賞！社員の投票制です。仲間の想いがいっぱい詰まった名誉ある賞を受賞したのは堤さん！いろんな部署、いろんな年代の人たちからの投票がありました。この1年の活躍ぶり、変化ぶりはみんなが感じるほど。納得のMVP賞でした。2020年もさらに周りを巻き込んでの影響力に期待しています！2019年、共に過ごした仲間にも感謝ですね！



HAPPY BIRTHDAY

1月

9日 伊勢 雅
20日 宗石 直也

お掃除の
牧野さんも♪

金生川ラバース出前授業

12月は川滝小学校と三島小学校に行ってきました。心のコもったお礼もいただき嬉しいです限りですね。四国中央市の各小学校へ毎年1回訪問できれば、すべての子どもたちに想いを届けることができる、そんな日が早くくればいいなと夢を描きながら、社長は頑張っております。これからも地域のために尽力し愛される会社にしていきましょう！



ワーキンググループ 分科会チーム結成！

工場の諸問題に対応する実働部隊として活動を行い、各チームが有機的なつながりの中で問題を解決していくことで、現場力の向上を図ることを目的とする

2020年が始まるにあたり、活動と意気込みを聞いてみました！

安全衛生推進チーム

リーダー：高橋 修二
サブリーダー：大西 輝尚
スタッフ：岡崎 大樹
事務局：坂川 昌治

<活動方針>

社員の安全に対する意識を向上させ、誰もが安心して、快適に働くことが出来る職場環境を作る。

文書管理推進チーム

リーダー：森田 啓志
サブリーダー：大塚 直樹
スタッフ：古谷 禎全
事務局：坂川 昌治

<活動方針>

全ての働く人が仕事を理解し、能力を向上させると共に、業務と製品の安定化を図る。

<リーダーから一言>メンバーと一緒に活動方針の実現に向けて、頑張っていきたいと思ひます。よろしくお祈ひします。

<リーダーから一言>会社、工場の円滑な運営のために、実用的な文書作りに努めます。

教育訓練推進チーム

リーダー：宮崎 雅美
サブリーダー：中川 文晶
スタッフ：峯森 博文
：篠原 隆司
事務局：坂川 昌治

<活動方針>

工場働く人たちの意識と知識の向上を図り、社員の働きがいと会社の競争力を高める。

法律対応推進チーム

リーダー：山川 秀昌
サブリーダー：早川 弘紀
スタッフ：石山 幹夫
事務局：坂川 昌治

<活動方針>

企業が社会的責任を果たすと共に、会社と社員が企業価値を高めながら成長してゆく。

<リーダーから一言>リーダーとして、メンバーとよく話し合い、新入社員教育カリキュラム作りなど、より良い会社づくりをしていこうと思ひます。

<リーダーから一言>責任重大ですが、メンバーと協力し、働きやすく、楽しい会社となるよう、改善が必要なところは改善していきたいと思います。

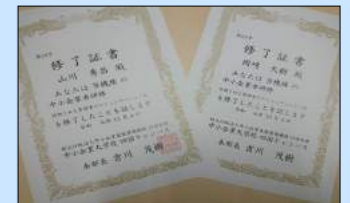
「カツ社長がゆく」の巻

2020年が始まりました。この1年の「時間II」をみなさんはどのように使いますか？
年末年始みなさんはどのようにお過ごしになりましたか？我が家は鹿児島旅行に行ってきました。指宿、鹿児島市内、桜島とまわるなかで、「知覧特攻平和会館」にも行きました。この知覧特攻平和会館は、第二次世界大戦末期の沖繩戦で、人類史上類のない爆撃した飛行機もろとも敵艦に体当たりした陸軍特別攻撃隊員の遺影、遺品、記録等貴重な資料を収集・保存・展示しています。沖繩戦で特攻戦死した隊員は1036名。20歳前後の若い隊員たちが各地から集結しては、家族や国の将来を思いながら出撃していききました。壮一朗、慶治朗とともに時間をかけてしっかりと見学しました。壮一朗、慶治朗には「自分の命を懸けて日本を守ろう」としてくれた人たちがいる、このように自分の命を未来の日本のために使ってくれた多くの先人がいて、その人たちのおかげで今を生きている私たちは平和で豊かな社会で生きていられるんだよ、だから2人も感謝の気持ちを持って生活し、しっかりと勉強して世のため人のために貢献できる立派な大人になってほしい」ということを話しました。
さて私たちの普段の生活を省みても、現代の豊かで便利な暮らしの礎は、戦後のまさに焼け野原のような状態から自分の「時間II」を使って日本を復興させるために尽力していただいた多くの先人が作ってくれたものです。仕事の面でも、『日本一の紙の

まち」という紙産業を築いていただいた先人のおかげで私たちは日々仕事ができています。生活でも仕事でも先人が築いてくれた社会の中で私たちはその恩恵を享受しています。自分の「時間II」を日本のために、未来の子孫のために使ってくれた多くの人がいることに感謝の念は決して忘れてはならないものです。その礎を築いてくれた戦中戦後を生きた人たちは「自分たちは若い時に何も好きなことができなかった、だから豊かになった日本を生きた君たちは自由に好きなように生きていんだよ」と言ってくれました。そして私たちは豊かさを享受し自由に生きてきました。しかし最近の社会のひずみを見てみると、個人の自由のみを求め続ける生き方はそろそろ終わりにしていかないとけないような気がしています。そのような想いから江南ラミネートでは働くということとは「自分の時間を誰かの喜びに換える」と定義します。自分ができる最上の品質を使う人が笑顔になる。日々の行動のひとつひとつでも周りの人への最大限の気遣いをする事で多くの人が笑顔になる。難しいことは考えなくていいので、まずは自分の目の前の人、家族と一緒に働く仲間を笑顔にすることを心がけてほしいと思ひます。自分の時間をお金に換えるだけの働き方ではなく、自分の時間を誰かの喜びに換える働き方をみんなで行う時間を作り、また幸せに満ちた職場になると私は思ひます。
2020年幸せな年にしていきましょう！
克晴

12月3-4日 in 高松 信頼される管理者の コミュニケーションカ

1泊2日で研修を受けてきた山川さんと岡崎さん。「単なる人の集まりを、一体感をもって目標に向かう組織(チーム)に変革する」そんな手法を学んできたようです！修了証書までもらえましたよ♪



12月5日 in 東京 CHO養成講座

7回目のテーマは「幸せを増大させるメンタルヘルス対応のあり方」働きがい、幸福度の高い職場になるためには「コミュニケーション」「承認」「支援」が必要。これまでも学んできたキーワード！いかに実践するかですね！さて好評のラーメンブログは、なんとつけ麺に温玉！絶対においしいわけないはず！（笑）



12月24日
後道将貴さん♪入籍♪
おめでとうございました！