

# KOUNAN SMILE vol.48

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

2020.9

9月12日(土)

10時-12時

致知出版社

藤尾社長による  
オンライン講演会

## 綱引き理論 ～『Good Team』

お盆前に、社長からプレゼントされた『Good Team』。表紙の蓋が美しく魅了されてしまいましたが、みなさん読まれたか？私は3分の2ほど読んだのですが、その中で【綱引き理論】という興味深い話があったのでご紹介ししますね。1対1で綱を引くとき、個々の能力発揮は96%以上で、持てる能力をほぼ発揮できています。しかし3対3、8対8と集団になるほど、個々の能力発揮が低下していくそうです。↓↓こんな感じで↓↓

- 1人の時： 63kg (100%)
- 3人集団： 160kg ( 85%)
- 8人集団： 248kg ( 49%)

たった8人で、力が半減してしてしまうのですね！？ 意識・無意識に関わらず、集団においては「誰かが何とかするだろう」「自分ひとりがやらなくても大丈夫だろう」という「他責・他力」が働いてしまうからなんだそうです。別名【社会的な手抜き】とも言うらしいです(笑)。でもこの状態で「一生懸命、頑張っていますか？」と尋ねると、みんな「一生懸命やっています！頑張っています！」という返事が返ってくる、だから逆に解決が難しいのかもしれないね。社内でも思い当たることはいろいろあると思います。「〇〇くん、これをやっておいて」と個人的にお願いされたら、その人は必ず責任をもってやると思いますが、部署全体に指示があった場合、同じように責任感をもってするかという「ハイ」とは答え難いと思います。また1対1で対話するときは、相手を見て、話に反応しながら聴くと思いますが、全体ミーティングなどで誰かが前に立って話す時は、その人の顔も見ず、無表情、無反応といった1対1で

はあり得ない態度(笑)になったりします。それが普通なのかもしれません。悪気はないかもしれませんが、でもまさに【綱引き理論】が無意識に働いてしまっている例だと思えます。

集団になると他人に依存して無意識に手を抜いていしまう、、、これはある意味、仕方がないことかもしれません。【2:6:2の法則】というの、よく聞く話です。大切なのは「自分は一生懸命やってる！」と現状を変えないのではなく、まだまだ発揮できていないと自覚し、最大限の力を発揮するよう意識することなのかなと思います。でも実際に、草引きやごみ袋の交換など【協働の自発性】が社内でも多く見られるようになりました。他人に依存せず、目の前のことを自分ごととして受け止めて行動してくれる社員の方たちが増えている証拠だと思えます、すばらしいですね^^

面談実施レポートの総括として坂川さんから「傍観者でなく解決に向けて自ら行動を起こすこと」「受け身ではなく自ら行動すること」というメッセージをいただきました。社長が日々発信してくれているメッセージも、どれだけ1対1の気持ちで受け止めることができるか？だと思います。<我武者羅応援団>のエールなんて涙が出てしまいましたよね(><) 役職、立場、経歴、、、そんなものを取り払って、一人ひとりが当事者意識で取り組み、今より何十倍もの力をもった江南ラミネートにしていきたいように~♪

「チームはあなた一人から変えられる」  
そうですよ！ by きよこ



### 毎月1人をランダムにピックアップ！ 仲間のことをもっと知ろう！というコーナー



今月の主役は中川文晶さんです！  
中川さんの性格はズバリ「一途」とのこと！ヒュー！カッコいい！  
(中川さんは褒められて伸びるタイプらしいので実践しました！)  
趣味は皆さんご存知の通り「釣り」と「ルアーコレクション」だそうです。一度自慢のコレクション見てみたいですね！また、中川さんは実は素潜りが得意だったり遠投が得意だったりします。休みの日は七輪BBQ、蟻退治、釣具屋巡り、釣り、土地探しなど多忙を極めています。個人的に蟻退治がどういったものなのか気になります(笑)  
好きなものは「クリアアサヒ」「シチュー」「山」「湖、ダム、川」「グラタン」「寿司」「焼肉」「アイス」など多様で、苦手なものは「冷凍ライチ」「高野豆腐」「素早い虫」とのこと。ちなみに冷凍ではないライチは食べられるのでしょうか…！  
中川さんのお気に入り「ノースフェイス」「別府のひょうたん温泉」「半沢直樹」「ケツメイシ」「山の中で釣りしている風景」などたくさん挙げてくれました。ひょうたん温泉をネットで検索しましたが、

今月の主役！

すごく楽しそうでコロナが終息したら行きたい所リストに入りました！

◆あなたの10年前  
ちょうど10年前の8月に江南ラミネートに入社しました(20歳)NEET上がりだったので、暑さとポリ掃除がめっちゃキツかったです(13kg痩せました)。朝青龍が電撃引退しました。とのこと。



◆前回の主役(脇さん)からの質問  
Q、好きなYoutuberは？  
A、「社会人ですけど何か？」さん  
以上、中川さんの調査結果でした！  
次は誰が選ばれるか、お楽しみに♪

## 「カツ社長がゆく」の巻

コロナ、コロナ、コロナ、接着強度が上がりが過ぎるくらいにほんとコロナな日々ですね。8月、小学校は夏休み。長期の休みの時は子供にとって家族旅行が楽しみのひとつであります。今年も旅行好きの子供たちをどこにも連れて行ってやるのができていません。我が家の子供たちは戦国武将にハマっています。毎日友達と武将ゴッコで戦いを繰り返しています。長かった春休みの最中は大河ドラマの『真田丸』を通して観たりしていてコロナがなければ間違いなく上田城あたりの城めぐりをしていたことでしょう(笑)。社員の皆さんも自粛していたら地元の元で過ごす夏休みだったのでないでしょうか？というところで、最近はこの数年間のなかで一番地元に着した生活を送っていますよ(笑)。そんなジモビー生活ですが新たに故郷の魅力に気が付いたり、地域の人と親交を深めることができたという良いこともありました。この数年はグローバルクルーパルと外ばかりに目が行く経済活動でしたが、今は地元を見つめ直せるいい機会になると思います。

た。遠方に出かけなくても四国には素晴らしい自然があります。けど私たちににとっては当たり前過ぎて四国の良さを実感することなく日々過ごしてしまっているような気がします。きれいな青空、緑の山並み、透明な川、青い海と真っ赤な夕陽、そしてきれいな星空、私たちにっては見慣れたる景色でも都会の人にとっては心を打つ感動的な景色なんだと思います。そんな素晴らしい自然がありながら、その価値に気が付かず、都会に憧れたり、海外のほうがいいと思ってしまうたり、あふれかえる情報に流されて足元が見えなくなっていたような気がします。あくまでも私たちの故郷は四国中央市、地元の良さを再認識して自分たちの強みを正しく理解してそれを活かして活動すべきだと思います。

### 8月1日 3S活動スタート！ ◆今年度のテーマ：整理◆

3Sチームによる発表によって、3S活動が全社でキックオフしました！「守ることを決めて、決めたことを守る」風土をつくるという真の目的もみんなで見つかり共有しました。手段と目的がすり変わらぬよう、活動していくことが大切ですね！発表の準備お疲れ様でした！



### メディアに取り上げられました

先日川之江高校で、川之江先輩塾が行った地域協働学習の様子が愛媛新聞に掲載されました。



「まち全体が『四国中央市紙産業株式会社』のよう」と語った社長の話も、しっかりと記事に取り上げられていました^^

♡ 西下さん 出産 ♡  
8月8日 流(こう)くん  
おめでとうございます！

4回目 愛媛リーダーズ・アカデミー  
8月19日 韓コンボックス主催  
自社プレゼンをしました。十分に伝えきれなくて不甲斐ない思いをしたという藤田さん。自分が会社のことを理解できていないことに気づき、これから会社のこと、経営のことをもっと知ってこうと決意新たにしようです。タイムマネジメントやコーチングについても研修で学び、次世代リーダーとして1歩1歩たくましくなっていますね！

6月に社員の方も一緒に設置した鮎のぼり、いよいよ撤去です。炎天下の中「せーの、せーの」って60匹もの鮎がぶらさがったワイヤーをたぐり寄せするにはムリがありましたね^^; 来年は小山公園付近に設置する案が。一緒にボランティア活動をして地域への愛着の心を育てていきたいですね。

8月8日 ボランティア活動  
金生川鮎のぼり撤去  
綱引き理論の実験中!?(笑)

HAPPY BIRTHDAY 9月  
大西 剛広 6日  
森實 稔 12日

Talknote 導入開始!  
社内により浸透させようと、早速グリイベントが実施されました。賞品として社長よりなんと高級みかんジュースが授与！社員の方に留まらず家族やペットにまで幸せが波及したようです(笑) 情報を共有しながらどんどんエンゲージメントを高めていきましょう♪

8月8日 シーカヤック 体験レポート  
体験部で行ってききました~♪洞窟に入ったり、ビーチに上陸したり、はたまた泳いだり。コーヒーブレイクも最高でした！後半は慣れてきて、スピード狂の名をとどろかせてきましたよ(笑)