

# KOUNAN SMILE vol.67

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

2022.4

3月度より改定  
健康保険料率  
10.22%⇒10.26%

新年度  
クラブ活動開始!

新卒4名を迎え入れての入社式。にぎやかになりますね。社長からは「素直・謙虚・感謝」の話、各組織長からはお祝いの言葉を。希望に満ちた4名の姿を見て、私たちが忘れかけていた気持ちを思い出しました。みなさんからフレッシュなエネルギーをもらい、一緒に江南ラミネートを盛り上げていきけたらと思います♪

## 令和4年度 入社式

例年はみんなで会食するのですが、コロナ禍なので換気抜群の屋外で(笑)。桜満開の川之江城でお花見しながらお弁当を食べました。制限のある中でもできることを見つけて



桜の下でランチタイム

楽しむ!ことが大切です。今できる最大限の楽しい時間を過ごせたのではないのでしょうか

どっておきの  
サプライズは  
高知らなぎ弁当!!



川之江城に登りました^^v

4名の  
新しい仲間が  
増えました



それぞれ自分らしい挨拶をしてくれた4名。先輩の私たちにとっては、改めてみなさんを迎え入れる責任の重さを実感する時間になりました

みんなで  
ガンバるぞ~!



### マイフットに掲載

『愛媛で働き、この地で暮らす』をテーマにした愛媛新聞社の企業紹介冊子マイフットに掲載されました!江南ラミネートの、そして製造業の魅力が満載です!取材に応じた保土さんありがとうございます!



### 3月2日 OJT研修

(ポリテクセンター愛媛主催)



コーチングやハラスメント、聴き方などグループワークをしながら楽しく学ぶことができました。新入社員も入社するので実践し活かしていきたいです!

### 3月19日江南釣りクラブ★タイラバ大会

7名で朝7時出航。ポイント到着後わずか10分で釣り上げた森田氏の大鯛が見事優勝!2位の鯛とランカークラスのシーバスを釣ったのは伊勢氏。久々の釣りクラブ活動。やっぱり楽しげですね!



### 3月26日 第2回 メンター勉強会

オンライン (ポリテクセンター愛媛主催)

メンターに限らず管理職や班長などの組織の活性化にも役立つ研修でした。メンターとしてのスキルを身につけることは難しく反復練習が必要。学んだことを活かしていけるよう活動していきます!

### 3月28日 内定者向けセミナーオンライン

<オンライン克己塾・仕事心得編>内定者の橋本さん、椿井さんが神野さんと共に参加。社会人1年目を有意義にするための手立てと心構えを学びました! (編)ピスタワークス研究所主催

### 3月16日 第3回 WEBマーケティング

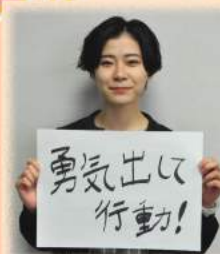
全3回の学びではネット通販に活かせることがたくさんあったので実践していくのが楽しみです!



HAPPY BIRTH DAY	
4月	
吉田 浩輝	3日
篠原 隆司	5日
石川 克晴	15日
山川 伴史	15日
高橋 修二	17日
矢野 将也	23日
山川 秀昌	29日
石川 一樹	30日

石川信子さん 28日

## 新入社員 自己紹介



名前: 橋井 かおる(松山大学)  
出身: 松山市  
【入社理由】石川社長の良い会社づくりにかける情熱と、四国中央市への想い胸を打たれ、ここで働きたいと強く思い入社を決意しました。

【一言】はじめまして。好きな言葉はありがとう、橋井かおるです。江南ラミネートに入社することができ、先輩方と一緒に働けることが本当に嬉しいです。早く一人前になれるよう頑張ります。よろしくお願いします!



名前: 橋本 理絵(高知大学)  
出身: 今治市  
【入社理由】会社説明会の際、社長の周りの人、地域への想いをお聞きし、人を大切にするこの会社で、自分自身も人との繋がりを大切にする働き方をしたいと思い、入社しました。

【一言】四国中央市は生まれ故郷ではありませんが、これからの人生長い時間を過ごす第二の故郷となります。その故郷に一刻も早く貢献できるよう努力します。よろしくお願いします。



名前: 吉田 浩輝(土居高校)  
出身: 四国中央市  
【入社理由】応募前見学に行った時の社員の皆様の雰囲気がとてもよくここでならすぐ馴染めるのではないかと思います、入社させて頂きました。

【一言】社会人になったばかりでまだ右も左もわかっていない状況ですが、頑張って会社に、四国中央市に貢献できるように張り切っていききたいと思います。



名前: 脇 伊織(土居高校)  
出身: 四国中央市  
【入社理由】高校の時に企業説明会に参加して会社の話聞いたからです。

【一言】  
精一杯がんばりますので、ご指導よろしくお願いします。

## 「カツツ社長がゆく」の巻

江南ラミネートに4名の仲間が加わりました。椿井さん、橋本さん、吉田君、脇君、入社おめでとうございませう。脇君は私の同級生の息子さんになったのだなあとしみじみ思っていました。

入社したいという思いから涙が溢れながらの面接になった椿井さん、就職活動の面接前に「入社できましように」と神社に願掛けにいった橋本さん、会社見学のときに江南ラミネートを好きになってくれた吉田君、そのまま入社してくれた吉田君、脇君、みんな江南ラミネートが好きで入社してくれました。本当にありがとうございます!先輩社員のみならず、そんな新入社員も純粋でまっすぐな気持ちでしっかりと受け止めて、この4つの若い芽を大切に育てていってほしいと思います。

4名の新入社員の皆さんは研修が終わると配属され先輩から仕事を教えてもらうことになりました。最初は初めてのことでびっくりで分からないことだらけだと思えます。でもそんなことは初めてなんだから当たり前です。先輩から与えられる仕事、教えられる知識、技術をあきらめず一つ一つ身につけていってほしいと思います。また普段の仕事の知識や技術を身につけることに加えて、自分自身の人間性を磨き続

このようにまだできていないことも、社員一人ひとりが成長し、一つ一つできるようになって会社の成長も地元の中企業であったとしても地元の中小企業であるからこそできる地域貢献に力を注ぎ、四国中央市や紙産業の活性化に貢献できる企業に成長させていきますので、みなさんご協力よろしくお願いします。

私が入社した頃は三十名の社員のみなさんで頑張っていた会社でしたが、いよいよ五十名の会社になりました。少し愚痴になりますが、以前は少ない人数でも一人ひとりが責任を持ちしっかりとできていた仕事も、人数が増えて責任感がなくなり仕事の質が落ちてきていると感じることが多くなりました。人が増えても質が落ちたら本末転倒です。人が増え新しい力が加わることで、今までできなかったことができるようになり、今までの成長とは質が向上しないといふ会社の成長とは言えません。そういった点では、この4月から品質管理推進室が立ち上がり製品品質向上につながる活動ができるようになったことは大きな成長と言えますね。

けて、十年、二十年後には次の世代の人に「与えることができる人」に成長してくれることを期待しています。

克晴