

KOUNAN SMILE vol.18

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

2018.3

4月2日 入社式

4月7日 歓迎会

幹事は表工場です。よろしく願います！

全宇宙最高の心を持つ人間として

人間として生きるための人間学。ただ息をしている動物ではなく、全宇宙最高の心を持った人間として生きるための人間学。やっぱり学ばなければいけませんね！

どうでしょう、先月の『KOUNAN SMILE』で藤尾社長の講演CDのことを紹介しましたが、聴いてくれた方はいるでしょうか。自分からCDください！と言って求めてくれた方はいるでしょうか。1ヶ月はあっという間です。

一日は一生の縮図	森 信三
今日一日の実行こそが人生のすべてです。	
それ以上のことはできない。	平澤 興

ん～、すごく考えさせられますね。5年後、10年後、人間として成長したい！会社として成長したい！と思いますが、それは今日という日の積み重ねであって、今日何もしないのに5年後、10年後の成長を！なんて、そんな虫のいい話はないですね。

「念ずれば花開く」の坂村真民さんは「一呼吸一呼吸が過去になる。今という時間が、一呼吸で永久に過去となる。その尊い今をどう生きるか」と言っています。これを学ぶのが人間学なのだと思います。人間として生かされていることへの感謝を、1日1回で良いので感じることから始めても良いかもしれませんね。自分でルーティンというか、決め事をするのもありなのかなと思います。

ありがたいことである。
 今日もまたわれわれは全宇宙最高の心を持つ人間として
 生きることを許されている (平澤 興)

私はこの言葉を朝、起きたら言うようにしています。これを言うと、自分自身のことはもちろんですが、周りの人や子どもに対して「同じように全宇宙最高の心を持っている」すごい存在だと強烈に感じます。生まれたばかりの赤ちゃんも、全宇宙最高の心を持っているのだと。

あと致知出版社からでている「一日一言」シリーズの今日の言葉のところを読んだり、論語を筆写することを習慣づけるようしています。本に抵抗がある方は【致知一日一言】【偉人たちの一日一言】などのメルマガを読んでみるのもいいかもですね。致知出版社のサイトからかんたんに登録できるので、ぜひ！

私自身も、人間学を学ばなければ！と思まだ1ヶ月ほど。何かを教授できるわけでもありませんし、何をどう学んだら良いか正直まだわかっていません。ただ必要性に気づいただけ。そして1人でも多くの人に「学ばなければ！」と感じてもらい、共に学んでいければいいなと思っています。なので「これ、いいな！」と思ったことは、できるだけ紹介していきたいと思いますし、逆にみなさんからも教えてもらいたいと思っています。前回紹介した藤尾社長以外の講演CDもいろいろ持っています。というより社長が買っています(笑) まだ未開封も多い状況なのですが、「他にも持っていたら紹介して欲しい」と横山くんから言われ大焦りです(笑) でも嬉しい焦りです。きちんと紹介できるよう整えます！

こういうCDを買ったり、KOUNAN図書館に本を用意したり、いろいろなセミナーに参加してもらったり…。社長も同じ思いなんです。足りないから勉強させるとか、ここができていないからCDを聴いて改めてくれとかそういう気持ちではないんです。私たちがいいなと思う音楽や映画があれば、友達や大切な人と共有したくて貸したり紹介したりすると思うんですが、そういう気持ちなんです。共に学びたい！と。それはわかって欲しいな～と思います。社長が木鶏会を始めた想い、覚えていますか？「会社に何かあったとき、自分にもしものことがあったときに、みんなが自分の力で生きていけるようにと始めた」と。みなさん一人ひとりのためなんです。私もようやく気づきました(笑) 共に学んでいきたいですね。 by きよこ

こういって温かい社風だと言っています。パンの品質、接客や店舗運営についてもお客さんのことを第一に考えて前線の社員さんやパートさんは全力を尽くしていただきました。そしてその上司や幹部社員は、部下が持っている力をお客さんのために発揮できるように環境を整えることに力を注いでいました。そして会社はそれらを下支えし応援していき立場だそうなんです。また、新入社員が入社した際は先輩社員が自分の

石川雄一	森田啓志	戸田祐太郎
3月17日 38歳	3月28日 34歳	3月30日 27歳

森亮大
3月28日 23歳

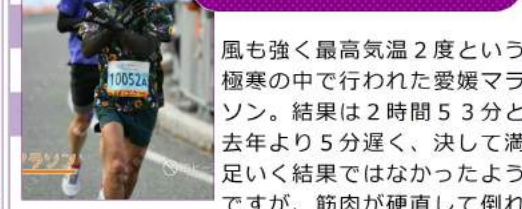
3月5日から表工場に新しく仲間入り♪ 早速 お誕生日です

◆◆ 5S活動 ◆◆ 表工場・工具置き場

ラベリングスツッキリしましたね。三鍋さんを中心に改善してくれました♪ なお工具を持ち出す際は、管理者の石山さんが責任者に声をかけてください。



2月4日 愛媛マラソン 49位 / 1832人



風も強く最高気温2度という極寒の中で行われた愛媛マラソン。結果は2時間53分と去年より5分遅く、決して満足いく結果ではなかったようですが、筋肉が硬直して倒れる人も続出する過酷なレースの中、三鍋さん自身も「何度もリタイアが頭をよぎった」と。それでも自分に打ち勝ち完走したのはあっぱれですね。しかもカメラに向けてのこのサービ精神！上位グループでこんなポーズする人は三鍋さんだけらしいです(笑) これも1年、致知で学んできたからこそではないでしょうか！そうそう今年も睡眠薬を飲んだのに興奮して2時間しか寝なかったとか。。。まだまだ致知の学びが必要ですね(笑)

毎月1人をランダムにピックアップ！ 仲間のことをもっと知ろう！というコーナー

今月の主役は内田智美さんです。
皆さんの知らないアレコレ、調査してきました！



今月の主役！

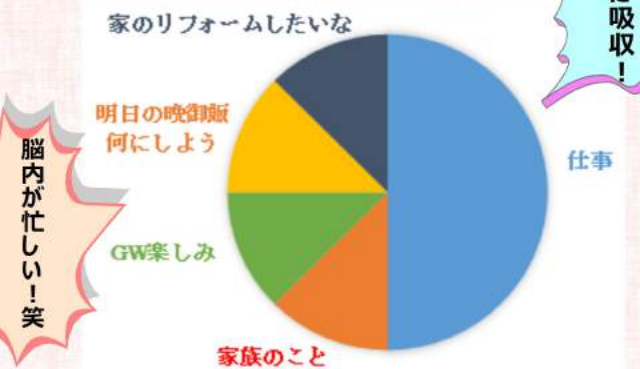
内田さんの性格はフットワークが軽く、情に厚く、そしておおざっぱとのこと！確かに内田さんのフットワークの軽さは真似したいと思うほどです！趣味はイクメンチェックと美味しい焼き菓子を探すことだそうです。最近ではフィギュアスケートの宇野昌磨くんがキニナル…！？ちなみに美味しい焼き菓子おすすめがあったらぜひ教えてください！

二児の母である内田さんの休日は、家事をして家事をしてちょっとDVD見て、そしてまた家事をしていたらあっという間に終わってしまうそうです。そんな内田さんのお気に入りにはファン歴7年の関ジャニの大倉くん！(もしや家事の合間にみているDVDはジャニーズ系…?)

仕入の仕事を引き継ぎ始めて、思わずガッツポーズをしたくなる瞬間は、加工明細をミスなく打てた時！『貪欲に吸収』しようとする意気込みを感じます！

◆あなたの10年前を教えてください。
10年前の内田さんは長男三才、次男一才で子育ての一番大変な時期でした。楽しかったけどやっぱりすごく大変でした…とのこと！

◆脳内パーセンテージ



脳内忙しい！笑

貪欲に吸収！

◆前回の主役(早川弘紀さん)からの質問

- A、最近夢中になっていることは？
- Q、ひとりカラオケとスポーツクラブでお風呂！(家のお風呂が寒すぎるので…)

以上、内田さんの調査結果でした！

「カツ社社長がゆく」の巻



2018年の社員旅行投票により決定!!
37票中17票を獲得した台湾に決定！近々 出欠確認をとりましますので、よろしくお願い致します。by 旅行委員会
パスポートのない方は会社で援助させていただきますので、ぜひ多くの方が行ってくださるといいなと思います♪

一月三十一日株式会社ピーターパンへ会社見学に行ってきました。美味しい焼ききたてのパンを提するそう、その数は業界平均の十倍以上です。メロンパンの一日販売数九七四九個というギネス記録をもっています。パンをいただきましたが人生で一番おいしかったです。人本経営を実践しているピーターパンの基本理念は『おいしいパンづくりを通して食文化に貢献し、共に働く私たちの物心両面の幸せを実現します』というもので、江南ラミネートのブランドデザインによく似ていました。街のパン屋さんといえはかわいらしくて華やかに見えますが、実際は朝早く起きてパンの生地を仕込み熱いオーブンで焼くという肉体的労働から、パンが出来上がると店舗で販売し接客するという見た目は違っても厳しい職場だそうなんです。けれどみんな笑顔でイキイキと働いていました。「厳しくて温かい社風」だと言っていました。パンの品質には厳しく、人に対しては温かいということだと感じました。パンの品質、接客や店舗運営についてもお客さんのことを第一に考えて前線の社員さんやパートさんは全力を尽くしていただきました。そしてその上司や幹部社員は、部下が持っている力をお客さんのために発揮できるように環境を整えることに力を注いでいました。そして会社はそれらを下支えし応援していき立場だそうなんです。また、新入社員が入社した際は先輩社員が自分の

弟や妹のように常に気にかけて声をかけて育てていきました。ミーティングでは新入社員の仕事で良かったことを必ずみんなに紹介するなどして、その人の良い点を見つけて褒め得意分野を伸ばしていくそうです。そして会社の経営理念や考え方を食事の時間や飲み会の際に語ったり、仕事のやりがいや楽しさについても普段の会話から常に発信するそうです。そうすることで新入社員も尊敬できる先輩に囲まれた安心できる環境の中で、会社の考え方を理解したり、働くことの意義や仕事の楽しさ・やりがいを自分自身で見つけることができているそうです。ある社員さんは「社長の考えや会社が目指している方向をきちんと理解し、そのなかで自分自身がどうあるべきなのかという理想の姿を常に考えて実践している」と話しており、『強い会社には、社長の想いを理解し、実践し、伝導していく幹部がいる』という格言通りだと思いました。とにかく社長の考え方に共感した社員さん一人ひとりの想いが、職場のすみずみまでピシッと行き渡っているところが凄いなと思いました。最後に「どのようしたら御社のように経営理念を社員全員に浸透させることができるのですか？」と質問したところ「会議で全体に話しているだけでは伝わらなかったもので、一人ひとりに根気強く語り続けました」と教えてくれました。このアドバイスを参考にしても私も皆さん一人ひとりともっとコミュニケーションをとっていかうと思いました。逃げないでね(笑) 克晴

◆2月3日 地鎮祭(第2工場増築工事)



土地を利用させていただくことを許してもらい工事の無事と今後の建物の安全や繁栄を祈願しました

◆ホームページ リニューアル版
ついにオープンしました!
<http://www.kounanlamine.co.jp>

HAPPY BIRTHDAY

4回にわたる「工場管理者養成研修」を修了した藤田さん。現場管理から品質管理、生産管理など多くを学ばせてもらったとのことでした。今後は自分たちの現場にどう実践していくかが課題ですが、藤田さんの中では、具体的なイメージもだいぶあるようで、実践すればより良い職場になる！という自信が感じられました。もちろん1人ではできないことなので、より多くの方が考えを共有し、時にはアイデアを出し合い、協力して行ってほしいと思います。