

KOUNAN SMILE vol.19

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

2018.4

4月2日 入社
～3名が仲間入り～
後道 将貴さん
保土 立樹さん
松谷 力さん

4月28日 歓迎会
(7日から変更となりました)

人本経営に向かって ～やる気をもって自発的に働く～

第1回 人本経営実践講座に3月9日、一樹さん、忠広さん、三好さんの4人で行って来ました。

人本経営（じんぼんけいえい）とは「人を大切に経営」です。社員とその家族→取引先とその家族→お客様→地域社会の住民→株主の順位で幸せにしていく経営です。なぜ人本経営なのか？などいろいろ学んできましたが、そこは割愛せよという事にして(笑)、とにかく【みなさんがやる気になって自発的に仕事に取り組むこと】が、人本経営の鍵になります。

【やる気になって自発的に仕事に取り組む】——組織としては、上司や先輩が、部下や後輩をどうやる気にさせたら良いのか？を学んでいくこととしていきます。そして一人ひとりとしては、致知やいろんな本から仕事や人生に対する意識、考え方を学んで高めていってほしいと思っています。

▼人本経営を実践しているある会社の人の言葉です。

おかげさまで当社の社員は大変自発的に働いてくれます。自ら喜んで働くことが、結局は会社の業績を高め、自分たちの幸せにつながるということを、良く知って理解してきたためではないかと思えます。

自発的に働き業績が高まる＝つまり利益が増え、その利益を会社は社員のために還元してきた。そういう実績が積み重なった会社で、会社と社員の中に信頼関係ができてからこそ、こういう好循環を生み出しているのだと思えました。

私たちが「会社は社員の幸せのために全力を尽くす」という経営理念を掲げています。会社の利益はみなさんあってこそという思いで、みなさんの幸せに還元していきたいと思っています。それは単に給与アップだけでなく、職場環境の改善であったり、人としての成長のための投資であったり・・・でもこの経営理念は、私たち2人の思いだけで作ったものではありません。社長の代になりどう思うのかこれから経営していくかということも2人でとことん考えました。両親がゼロからここまで築き上げてきた江南ラミネート。両親が苦

しい中でも何を大切にしてきたかということを考えて考えました。そこでたどり着いたのが、「いつも従業員のことを1番に考え、従業員のことを家族のように思って大切にしてきた」ということでした。だから今の江南ラミネートがあるのだと。その創業者の思いをしっかりと私たちも引き継ぐべく、この経営理念を掲げました。もちろん時代も変わり、組織の大きさも変わるので、やり方も変えていかなければいけません。でも根底にある思いは同じですし、今までの築きがあったからこそという感謝、尊敬の念は常に忘れてはいけな心してあります。

同時に私は、みなさんに江南ラミネートの社員であることを誇りに思えるようになってほしいと思います。「江南ラミネートの社員の人とは違うね」と言われるようになっていくといいなと思っています。忘年会のとき清花園できれいに後片づけをしてくれましたよね。すばらしいことだと思います。別に会社の評判を気にしているわけではありません。でも江南ラミネートの評判が良くなることは、その社員であるみなさん、そしてその家族の方の誇りにつながると思っています。全国大会や社員旅行で社外に行く機会も増えますが、楽しくハメをはずしながらも、礼儀やモラルは守る、自分さえ良ければいいというのではなく、電車やバスの中のごみは片付けるとか、運転手やガイドさんへの気遣いだったり、周りの人への配慮をするなど、そういうことが自然にできる大人になるといいですね。

きっと人本経営はそういう人をも自然に育てていくものだと思います。自発的に仕事に取り組む、仲間のことを考えたり、周りの人のために頑張ったりする。その一人ひとりの仕事での成長、言動が積み重なって人間力が向上し、仕事以外の部分でも自然と表れてくるようになるのだと思います。

まだまだ私も勉強中です。人本経営実践講座は後まだ5回あります。受講後は疲労困憊の4人でありましたが(笑)、4月13日も頑張つて学べます！そして社長とともに実践していけるよう頑張りますので、よろしくお祈りします！

by きよこ

HAPPY BIRTHDAY

篠原隆司	4月5日 55歳
石川克晴	4月15日 46歳
高橋安美	4月28日 59歳
山川秀昌	4月29日 52歳
高橋修二	4月17日 50歳
石川信子	4月28日 71歳
石川一樹	4月30日 56歳

釣りクラブ

3月10日 いつもの津島マリンから変えて鳴門海峡にメバル釣りに5名で出動！
(忠広、三宅、森田、藤田、瀧)

ジーパン&スタジャン、そしてワークウエイで買ったうっす〜いカッパでデビューした瀧くん。感想は「寒かったです…」と。寒風 吹きすさぶ海で、髪の毛と鼻水と涙がなびき、せっかくの男前が台無し〜
(泣)

釣りをナメての苦いデビューとなりましたね。

シルバーの山川さんも！

5S活動


新倉庫・製品置き場

新倉庫にラックを購入。製品がきれいに並べられました。空間を有効に使われていますね。横山くん、商品決め打ち合わせから段取りまで、ありがとうございます！

事務所横の倉庫にもシートシャッターがつかまりました。鳥の侵入&格闘に苦戦してきたのも懐かしい思い出となりますでしょうか(笑) ワインダー4号の虫対策にも効果大となることでしょう。

毎月1人をランダムにピックアップ！
仲間のことをもっと知ろう！というコーナー

今月の主役宮崎雅美さんです。
皆さんの知らないアレコレ、調査してきました！



雅美さんの性格はズバリ温厚！温厚な人ほど怒ると怖いと言いますが、どうなのでしょう？

趣味はゲームとゴルフ！アウトドアとインドアのどちらも兼ね備えていますね！「最近暖かくなってきたのでゴルフにいけないいな〜」とのこと。

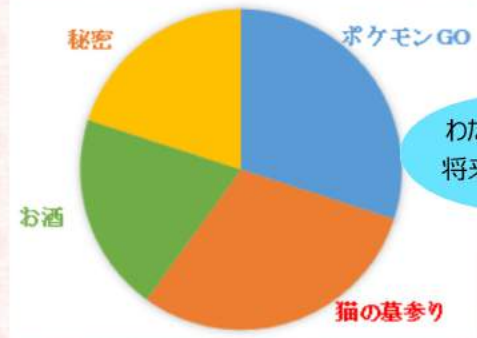
実は雅美さんはダーツが得意！本人は「特技というほどではないんですが…」と謙遜されていますが実力のほどは果たして…？！

休みの日はほぼポケモンGOをしているか、温泉に行って過ごしているそうです。ポケモンGOで高個体値のポケモンが出た時はガッツポーズしたくなるほどうれしいとのこと！

雅美さんの好きなものはお酒(ビール)、苦手なものは蛇！お気に入りのものは抜刀娘シリーズの服です。いつも着ている服ですね！どこで購入しているのか気になります！！

◆あなたの10年前
10年前の雅美さんは31歳で今の仕事をしていました。仕事終わりにパチンコ屋に入り浸っていたそうです。(今とあまり変わらない?)

◆脳内パーセンテージ



◆前回の主役(内田智美さん)からの質問
A、まだ、たかみな推しですか？他にお気に入りの推しは？
Q、生涯たかみな推しです。

以上、雅美さんの調査結果でした！
次は誰が選ばれるか、お楽しみに♪

「カツ社社長がゆく」の巻

三月十六日「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞の表彰式・記念講演会に行ってきました。大賞である経済産業大臣賞は岡山県の萩原工業株式会社が受賞しました。萩原工業、そうブルーシートやフラットヤーンのクロスなど、我々と同じく合成樹脂製品をつくっている会社です。社員数は一四八五人で上場会社ですが、このような大きい会社、そして私たちと同じ業界でも「人を大切に経営」を実践しているという点でとても勉強になりました。その他、コネクシオ株式会社、伊那食品工業株式会社、株式会社吉村という受賞企業がスピーチをしました。ESなくしてCSなし」という想いが共通してました。それは商品やサービスを提供するのは社員一人ひとりだから社員の満足がなければ顧客の満足には繋がっていきにくいということ。この点は江南ラミネートの考え方と共通する点です。ここからは経営理念をいかに実践できるかがポイントだと思いました。

十七日には人を大切に経営を推進している法政大学の坂本教授の授業を特別に受けさせていただきました。坂本教授は企業の目的や使命を業績、利益の追求だと考える企業が多いがそれは違う、たしかに業績は重要ではあるが業績は目的の達成のための手段や結果に過ぎない、業績を企業の目的とする必要は誰かを不幸にする、企業の本来の目的はそこの企業に関係する人々の幸せの追求と実現であるべきだとおっしゃっていました。そのために企業が大切に

そのような経営は大家族主義経営とも呼ばれ経営者と社員が親子のような関係、また社員同士は兄弟姉妹のような関係になることと言われています。創業者の場合は経営者と社員は起業し小さな会社で成長していく過程で共に苦労をして本家の親子のような関係になれるが、二代目の経営者と社員はそのような苦労する過程を共有できないため家族のような関係になることはとても難しいことだと言っています。だから二代目の経営者と幹部社員は必死で勉強しそこで学んだことを実践していかなくてはならないと教えられました。私はまだまだ未熟な経営者ですが「社員の皆さんとご家族の幸せ」まで考えていけるように努力していこうと決意しました。ただ実践することなどは社員皆さんの協力がないとできないことなので協力をお願いします。

にする順番は①社員とその家族、②社外社員(外注先・仕入先)とその家族、③現在顧客と未来顧客、④地域社会、⑤株主で、一番大切にすべきは「社員とその家族」となっています。経営者や管理職は社員が「自分たちは会社から大切にされている」と実感する経営をトコトン行わなければならない、また家族の支援することは社員が本来持っている力を十分に発揮することはできないのだから社員を支える家族もまたその企業に所属する喜びをかみしめられるような経営をしなければならぬと話していました。その通りだと思いました、私も一歩一歩努力していきたいと思えます。

合同就職説明会
3月8日 in 松山

来年2019年卒の方を対象とした就職説明会に社長と藤田さんと堤さんで行って来てもらいました。こういう場も初めてだったようでしたが何より「人生でこんなに女の子にシカトされたのは初めて」だそう(泣)でもそんな精神的ダメージにめげることなく2人が呼び込みを頑張ってくれたおかげで多くの学生さんに説明を聞いてもらうことができました。ありがとうございました！

モチベーションアップセミナー
3月23日 in 岡山
「社長が期待する20代、30代の若手社員がリーダーとして飛躍する10の基本」

岡崎さん、中川さん、早川さんの3名。シブシブ行った岡崎さんも帰ってくるなり「社長の分身になります！」と気合十分。ちょっと熱すぎるぐらいでしたが(笑)さすがモチベーションアップのセミナーですね！でもそのモチベーションをキープすることが至難。人は忘れる、モチベーションは下がるということをまずは受け入れて、下らない工夫をしながらせつとも分身になってもらいたいですね。

◆引き下げ 3月分より～
健康保険料率 10.11%→10.10%
介護保険料率 1.65%→1.57%