

KOUNAN SMILE vol.20

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

2018.5

5月12日
社内木鶏会全国大会
5月16、17日
人本経営 大阪ツアー
社員旅行の説明会
5月下旬 開催予定

ようこそ！江南ラミネートへ～歓迎会BBQ～

大西秀人さん、森亮大さん、後道将貴さん、保土立樹さん、
松谷力さん、青木良太さん、大石龍司さん



2月から総勢7名の方が入社してくれました！恒例となった江南BBQで歓迎会の始まりです！充実した木鶏会の後だったこともあって、一気に焼肉タイムに突入！ビールにお肉に進みましたね～。食べることも大好きな新田さん、BBQ中、残業でくろうさまでした(><)



優勝チームに、自称スポーツ万能（今回で実証されたでしょうか！？）の社長がいたこともあり、こちらも恒例・賞金争奪ジャンケン大会が繰り広げられました。見事か、残念ながら(笑)新入社員の青木さんを制して、岡崎さんがGET！おめでとうございます。



で、今日4月28日は、奥さんと高橋安美さんの誕生日でもあります。



HAPPY BIRTHDAY～♪の歌とともに大きなケーキが運ばれ、みんなでお祝いしました。“いつも苦々しいお母さん、お父さんとこれからも仲睦まじく楽しく過ごしてください”

先輩方の優しいヤジ、あっ違いますね、激励の言葉をいただきながら、元気な挨拶してくれた新入社員7名。その7名がチームリーダーとなり、7チーム編成で行われた第2回ストラックアウト大会。酔いがまわって本領発揮できなかった人もいますが、優勝は前職の野球チームでエースだったという大石チーム！実力どおりというところでしょうか。最下位は青木チーム。昨年、個人MPV(幻)だった神野さんがいたにも関わらず残念。神野さんは終始、司会で盛り上げてくれていたの(感謝！)そちらにエネルギーをとられてしまったのでしょうか。。。リーダー青木さんは、メンバーから激励メッセージをありがたくちょうだいするという罰ゲーム。賞金よりも断然いいですね♪ストラックアウト大会も恒例になり、野球少年も増えた今、江南Laminets復活も夢じゃないですね！先頭きってやってくれる人、待ってます！



HAPPY BIRTHDAY

高橋忠広
5月4日 55歳

鎌倉侑也
5月24日 24歳

青木良太
5月27日 38歳

4月より各部署で朝礼を始めました。マンネリ化しないよう、有意義な時間にしていくよう、一人ひとりが取り組んでほしいと思います。どんな工夫をしているか他部署に聞いてみるのもいいのではないのでしょうか！

倉庫にプレハブ小屋を移設し冷暖房完備しました。今まで猛暑の中、極寒の中、作業していただいていた岡野さん、山川さん、ありがとうございました。少しは快適に過ごしていただけるのではないかと思います。また今まで休憩場所のなかった三宅さんや運転手の方も使ってもらい、今年の猛暑を乗り切ってもらえればと思います。

毎月1人をランダムにピックアップ！ 仲間のことをもっと知ろう！というコーナー



今月の主役は大西健吾さんです。皆さんの知らないアレコレ、調査してきました！

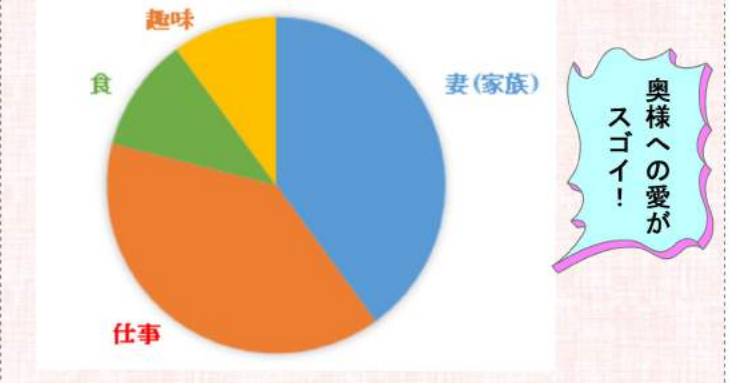
健吾さんの性格は本人曰く「人の性格は他人が決めることなのでわかりませんが、強いて言うなら“自分に素直”だと思っ」だそうです。なんとも素直な答えですね！
趣味はロードバイクと沖縄でのダイビング！そういえば奥様との共通の趣味がダイビングでしたね！沖縄にはよく行くのでしょうか？
そんな健吾さんの休日はずばり「チャリで走って食っちゃ寝」です。エネルギー消費して補給して睡眠で体力回復ですね！とても健康的です！

好きなものは「笑い」で、嫌いなものは「冗談やボケが伝わらないとき」だそうです。冗談が伝わらなくて、自分でボケの解説する時とか虚しいですね(笑)

◆あなたの10年前
10年前の健吾さんは当時23歳。千葉県で一人暮らし中でした。

お金はなかったけど色々な人に出会えて楽しかったそうです！
人との縁はプライズレスですね～！

◆脳内パーセンテージ



◆前回の主役(宮崎雅美さん)からの質問

- A、結婚してよかったこと、悪かったことを教えてください。
- Q、よかったことは信頼できるパートナーができたこと。守る存在ができたこと。悪かったことはありません。妻には感謝しかありません。

以上、健吾さんの調査結果でした！次は誰が選ばれるか、お楽しみに♪

「カツ社長がゆく」の巻

四月二日入社式を行いました。新しい人生のスタートを切る新社員の皆さんに「素直・謙虚・感謝」ということをお話しさせていただきました。まず「素直」。この気持ちがないと人間は成長しません。先輩からの指示やアドバイスをいかに素直に聞くことができるか「私のためにこんな細かいことまで気を配って頂いている」と思えるか「いちいち細かいこと言うなあ」と思うかでは成長に大きな差が出ることは明らかです。新人の頃は頼まれることは雑用ばかりかもしれませんが、しんどいような雑用でも「ハイわかりました！」と気持ちの良い返事をして前向きに取り組むことが大事です。そんな人には先輩はどんどん次のステップの仕事をお願いできますし、わからないことがあっても「コイツは教えがいがあからいるいる教えで成長させてあげよう」と思います。逆に「なんでもこんなしょもないこと俺にやらせるねん」という態度の人間には誰も二回目は頼むことはなく大きな成長の機会を逃しています【頼まれ事は試され事】ということ覚えておいてください。次に「謙虚」。新人の頃は誰もが謙虚であつたと思えますが、人間慣れしてくると謙虚さを失つて五つの病気になると言われてます。その五つの病気が「甘え、うぬぼれ、おごり、慢心、マンネリ」です。これらの病気になる人間に成長が止まり、仕事ではロスやクレーム、そして怪我や

事故に直結してきます。いつまでも謙虚な気持ちを持ち続けて日々真剣に仕事に取り組んでほしいと思います。最後に「感謝」。家族、同僚仲間、取引先、地域社会、先人に対して感謝の気持ちを持ってほしいです。この四国中央市という紙のまちが江戸時代からの手漉き和紙に始まり、大きなダムや港湾や高速道路を整備し、多種多様な紙関係の会社が集積して出来上がったんです。先人たちの人生をかけた努力によって今の紙のまちがあります。紙のまちで仕事ができることにまず感謝の気持ちをもってほしいです。同時にこの江南ラミネートという会社も多くの先輩たちの努力によって今の江南ラミネートがつくられました。いま仕事ができているのはまさに先輩たちのおかげです。だからまず会社で働けることに對して先輩方に感謝の気持ちを持つとともに先輩から仕事を教えてもらえらることに感謝の気持ちをもってほしいと思います。そして家族の方々にも、社会人として働けるまで育ててもらったことに感謝、そしてこれからの日々も毎日会社へ出かけることができるのも家族の協力のおかげということをお忘れなくください。さて各部署に新入社員が配属されますが、かわいい弟ができた！というように接してほしいと思います。そしてまずは朝礼の場面から一番下の弟に伝える与えるということを始めてください。克晴

社内木鶏会推進リーダー育成塾 ◆神野さん&高橋安美さん◆

今年度、木鶏会の司会を引き受けてくれた2人が4月13日、致知出版社へ研修に。昨年参加した新田さんに、服装に始まり、こと細かい情報を聞き出し、予習&準備万端でのぞんだ高橋さん。より充実したものにしてくれたことと思います。手さぐりでスタートした前任者の2人からバトンを受け継ぎ、神野さんと高橋さんがこれからの木鶏会をより活性化させ、社内の一体感を高めてくれること間違いなしでしょう！藤田さん&新田さん、今までありがとうございました。これからは違った景色での参加となりますが、一緒に盛り上げていきましょう！！

メンタリングマネジメント公開講座 ◆一樹さん・忠広さん・三好さん・神野さん◆ 満員の地下鉄にも乗ってきました♪

4月23日、いざ東京へ。支配型ではなく、支援型のリーダーへ。どうやったら、相手をやる気にさせ、相手の持つ可能性を最大限に発揮させることができるかとよくと学んできてくれたようですね。みなさん充実した表情で帰って来ましたね。我が社を代表して行ってもらったので、ただ良かっただけで終わらせられないよう本気、本腰を見せてほしいですね！

夜勤者健診のお知らせ
6月19日(火) 15:30-17:00
新入社員のみさんには受けてもらうようになりますね

