

KOUNAN SMILE vol.28

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

2019.1



2019年

新年あけましておめでとうございます



永年勤続・祝30年
石川 一樹さん



2018年

忘年会

12月8日
グランフォーレ



遠方通勤者が多いですね!
年間精勤賞



会社大好き
不死身の年間皆勤賞



川上 直哉さん
ようこそウィンダーへ



大縄跳び大会

試行錯誤しながらゲームを発案してくれた
ウィンダーチームのみなさん、楽しかったです!
年齢を痛いほど感じさせられましたね(笑&泣)



HAPPY BIRTHDAY

伊勢 雅 1月9日 32歳
宗石 直也 1月20日 30歳

いい会社づくりプロジェクト委員会 キックオフミーティング!

会社がめざす方向を確認しながら、
自分ができること、社員一人ひとりが
すべきこと、1つ1つ課題を見つけながら、
熱い志を胸に楽しくやっています!
前向きメンバー募集中!



今月の主役!

毎月1人をランダムにピックアップ!
仲間のことをもっと知ろう!というコーナー

今月の主役は鎌倉侑也さんです。
皆さんの知らないアレコレ、調査してきました!

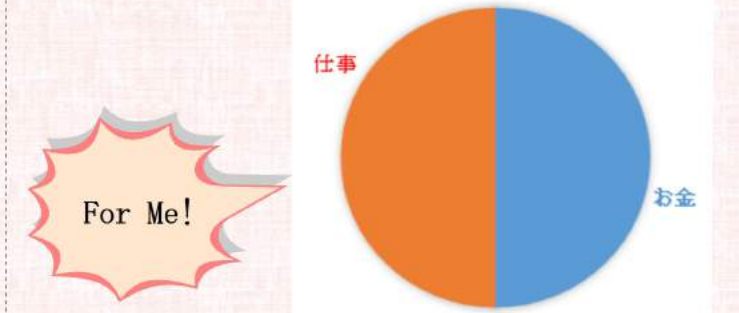


鎌倉さんの性格は「無関心・マイペース・自分に必要ないものや話は頭に入ってこない・すぐ忘れる」とのこと。確かに鎌倉さんは独自の世界の中で生きているような感じがします!趣味はサッカーで高校時代はエースだったとか...? 休みの日は家でテレビや動画を見て終わるそうです。サッカーをしたりショッピングしたりなどアクティブに動き回っているイメージでしたが意外とのんびり過ごしたい派なんですね~! 好きなものは「甘いもの」です。事務所のカウンターに置いてあるお菓子入れのチョコや飴をポケットに入れて帰る姿をみんないつも微笑ましく見えています(笑) 逆に嫌いなものは「しつこい人」「虫」「冬」「自分よりコミュ障な人」です! 鎌倉さんよりコミュ障はなかなかいないのでは...???

鎌倉さんのお気に入り「TWICE」です。最近大人気ですよな~。年末の紅白に出演していましたがいかがでしたか? この記事

を書いているところはまだ2018年なのでわかりませんがきっと大盛り上がりだったことでしょう!

- ◆あなたの10年前
10年前の鎌倉さんはサッカー小僧だったそうです! 以上!
- ◆脳内パーセンテージ



- ◆前回の主役(高橋さん)からの質問
Q、10年後の自分にどんな言葉をかけたいですか?
A、高橋さんを忘れるな

以上、鎌倉さんの調査結果でした!
次は誰が選ばれるか、お楽しみに♪

12月7日 セミナー 「できる管理者になる5つの急所」

こういう研修には初めての参加という高橋修二さん。1つでも多くを学ぼうと意気込んで行ってくれて嬉しく思います。鉄板の「き・れ・い・さ・ち・こ」もしっかりと学んでくれたことと思います。セミナー、講演会では「何を教えてくれるんだろう」とか「おもしろい話するのかな」とか他人に依存しては何も学べません。どんな話であっても「何か1つでもそこから学ぶんだ!」「有意義な時間にするんだ!」という自分自身の気持ちがあれば、どんな時間も無駄になりません。木鶏会も同じですね。すべて自分次第です!

「カツ社社長がゆく」の巻

新年あけましておめでとうございます。さて、今年も江南ラミネートは「紙産業の魅力を発信し、故郷を誇れる人を増やし、地域の発展に貢献する」ために全力で頑張っていますよ!
この江南ラミネートの創業の精神(グランドデザイン)をかみくだいて言うと「四国でいちばん愛される会社」を目指すというようにホームペー制作委員会の人たちが表現してくれました。「四国でいちばん愛される会社」...目指すべきところをとても分かりやすく表してくれて感謝しています。そこで社員のみなさんにはしっかりと考えてほしいのです、自分は「四国でいちばん愛される会社」の社員としてふさわしき人であるかどうかを。それは今現在において完璧な人になっていくかどうかを問うているのではありません、四国でいちばん愛される会社を目指している組織に所属している社員として日々ふさわしき行動をとっているかどうか、もしくは今はまだ未熟であったとしてもそのようにならなうと努力しているかどうかを訊いているのです。なろうと努力するためには、そのふさわしき人がどういふ人なのかをそれぞれの年齢、役割、立場で考えなければなりません。そして理想像が出来上がれば、日々、実直にその行動をしていくことで年月が自然とその人をふさわしき人に育てると思えます。

表工場より投稿いただきました!

年末の大掃除のときに、工場のライン引きをしてくれました。ありがとうございます! 自分たちの工場、自分たちの職場、快適で働きやすい場所に、自分たちの手でどんどん改善していきましょう。「自分たちの工場ではこんな工夫してる」とか「こんな改善をした」という投稿、お待ちしています! 各工場から自分たちの職場を自慢し合い、切磋琢磨していきましょう! 写真とともに送ってください。ドシドシお待ちしております! 編集長より



ふさわしき人がいまいないときはこう考えてください。例えば、木鶏会では「笑顔で、プラスの言葉を使って、常に相手のことを考えて行動する」《FOR YOU》江南ラミネートの社員はこうあってほしいということを話しました。まずはこれから始めてもいいんです。毎日、笑顔でプラスの言葉を使い、《FOR YOU》を実践する。これを毎日意識して実行するとそれが習慣になります。「よき習慣はよき人生をつくる」といわれています。年の初めなので今年一年は継続するぞと誓いを立てて意気込んでしまいたいのですが、一年という長い目標は続かないのが人間なので、よき習慣を作る方法としては、その日一日を頑張ることだそうなんです。朝起きたとき「今日も笑顔で仕事を頑張るぞ!」と心で誓いその日を頑張るのです。一日出来れば、また次の日もその日一日を笑顔で意識して頑張るのです。一日一日毎朝ネジを巻いてその日一日を頑張ることを誓い実践することを繰り返すことがよき習慣作りの秘訣だそうなんです。

いい会社をつくるのは社員のみならず一人ひとりでです。みんなで「四国でいちばん愛される会社」にふさわしき人になって、人生を輝かせていきましょう!

克晴