KOUNAN SMILE

vol.41
2020.2

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

第６４回 新春紙初市に1月7日、参加しました

片岡、産休・育休に入ります！

予定日は４月３日！！

性別は男の子❤

今回特別にこの枠に掲載させてもらいます。事務所所属の片岡萌美です。

私は、３月から産前産後休業・育児休業を取得させていただき、みなさんと一緒に働くのは２月いっぱいでしばらくお休みになります。

思えば、2019年の初め、ハローワークで求人を発見し応募。２月に入社し、ちょうど１年。１年の間に転職、転居、結婚、妊娠と、新しい人生のスタートともいえる出来事がいくつもあったように思います。

幸い、体調不良でお休みすることなく出勤することができています。「元気な妊婦よなぁ」と言っていただきますが、今日までの間、皆さんの優しさに頼らせていただき、あらゆる面で心遣いをいただいたおかげです。

「おめでとう」「順調？」と、気にかけて声をかけてくれたこと
重い荷物があると何も言わずに率先して運んでくれたこと
私がやらなくてはならない書類の片づけも
「重いけんせんでええよ」と終わらせてくれたこと
危なっかしい行動に愛をもって注意してくれたこと

挙げればキリがないほどです。

江南ラミネートでは、結婚や出産を機に退職される方が多く、このような休暇をとらせていただくのは初めてということで、引継ぎや新たな仕組み作りに関して考えなければならないことも多くあったかと思います。そんな中でも、休暇を取ることを快諾してくださった社長、清子さんに感謝します。

女子会しました～♪

私が２０２０年掲げた目標は「豊かな心を育む！」です。これは、生まれてきてくれる子どもに対してもそうですが、自分自身に向けての言葉でもあります。大きな喜びがある一方で、人生初めての右も左もわからない出来事の連続がこれから始まります。途方にくれたり、逃げだしたくなったりすることもたくさんあるでしょう。そんな時でも、「豊かな心でいること」を忘れず、優しい気持ちで向き合い、その瞬間を大切にしながら、家族とともに成長していきたいと思います。そして、また帰ってくる頃には人として大きくなり、みなさんと笑顔で働きたいです！

子育て頑張ります！

【産前産後休業とは】	【育児休業とは】
出産予定日の６週間前(申請による) 出産の翌日から８週間（原則取得） 取得することができる	産休後、子供が１歳になるまでの間で希望する期間、男女問わず会社に申し出ることにより取得できる

【平成３０年度育児休業取得者割合】6,131事業所を対象に調査
女性　：　82.2%　（対前年度比 1.0ポイント低下）
男性　：　6.16%　（対前年度比 1.02ポイント上昇）
厚生労働省 https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/71-30r.html

男性の取得率も年々増えていますが、期間の最多は5日未満だそう！

自分で考え工夫し、仕事にプラスアルファを生み出してくれる片岡さん。おかげで事務所のレベルやクオリティが上がりました♪私もたくさん助けてもらいました。感謝！ずっと居て欲しいのが本音ですが(笑)、ＦＯＲ ＹＯＵの精神でみんなにいい影響を与えてくれた片岡さん、いっぱい応援してあげたくなります！安心して出産、育児をし、復帰できるように、制度だけでなく"江南らしさ"でサポートできるようにしていきたいと思います！　by きよこ

HAPPY BIRTH DAY 2月

三好 将人	１日
宮内 真弓	７日
後道 将貴	９日
宮崎 雅美	２２日
岡崎 大樹	２５日

1月27-28日 西精工ベンチマーク

相川,新田の2名で西精工さんへ行ってきました！話に聞いていた朝礼は圧巻で、1時間が短く感じるほど！社歴年齢関係なく真剣に討論ができる雰囲気づくりが出来ており、社員同士が本当に信頼しあっているのだと感じました。西精工の講話にあった「心理的安全性、大家族主義」はこの朝礼あってのものだと実感しました！by 新田

1月11日 松山の「いい会社」ベンチマーク

社長,坂川,大西(輝),大塚,中川,瀧口(敬称略)の６名でベンチマークに行ってきました！「四国でいちばん大切にしたい会社大賞」の第８回 中小企業基盤設備機構四国本部長賞受賞の㈱**ヴァンサンカン**さん、第６回 審査員特別賞を受賞の㈱**マルブン**さんを訪問させていただきました。詳しくは紙面が足りないのでブログを見て下さい♪

いい会社づくりのためのファシリテーターとしてお世話になる㈱コンベックスの遠藤さん。わが社の木鶏会に初参加し、楽しかったので今年１年参加してくれるとのこと！共に有意義な時間を過ごしていきましょう！

遠藤さんの指導の下、いろんなプロジェクトをすでに実践してきている三木特種製紙さんの研修を勉強にお邪魔させてもらいました！

今月の主役！

毎月１人をランダムにピックアップ！
仲間のことをもっと知ろう！というコーナー

今月の主役は**藤田明**さんです。

藤田さんはめんどくさがり屋のマイペース。しっかり者のイメージが強いですがそういえば新年の抱負は「自分に勝つ」でしたね。趣味はサイクリングやウィンドウショッピング！藤田さんといえばアウトドア人間という先入観がありますが実はゲームが大好き！暇なときは一日中ゲームをしてしまうことがあるそうです！ただ、やはり藤田さんは活動的です。休みの日は映画を観に行ったりマッサージに行ったりドライブしたりと充実した休日を過ごしているようです！

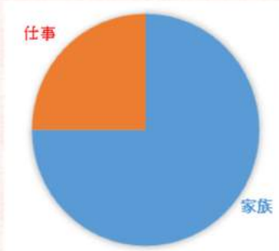
好きなものは「焼肉」！何が食べたい？と聞かれると100%焼肉と答えるほど好きです。あとは「和菓子などのあんこ」が好きで、苦手なものは「虫」で特にゴキ〇リは触れないほど嫌いだそうです！藤田さんは「ウィルキンソンの炭酸水」を毎月2箱(48本)箱買いするほど気に入っているそうで、本人曰く「コーラも美味しいけど飲むと余計喉が渇く。ウィルキンソンの炭酸水はスカッとするし喉も潤います！」とのこと。

◆あなたの１０年前

10年前は江南ラミネートに入社して10年目くらいで遊ぶ為や欲しいものの為に仕事をするって感じでした。何をするにも自分のことしか考えてなかったですね。とのこと。

◆脳内パーセンテージ

家族大好き！



◆前回の主役（大塚さん)からの質問

Q、何事にも一所懸命で疲れないですか？解消法を教えて！

A、常に大小の楽しみを持つ！もし疲れたら早く風呂に入ってたくさん寝る！何のためにしているか明確になっている！

以上、藤田さんの調査結果でした！
次は誰が選ばれるか、お楽しみに♪

「カッツ社長がゆく」の巻

一年位前から「川之江先輩塾」に参加して川之江高校の支援をさせて頂いております。私が川之江先輩塾に参加しようと考えたのは二つ理由があります。一つは、**地元の川之江高校の生徒の皆さんに、四国中央市の素晴らしさを知ってもらい、地元に誇りを持ってほしいからです。**二つ目は**今後この社会で生きていく若者に「挑戦する勇気」を持ってほしいと**いうことがありました。四国中央市の素晴らしさを知ってもらうということで、一、二学期に地元の産品のイリコやお茶、林業、伝統の水引細工に加え、四国中央市を代表する企業の皆さんに講師をお願いして高校で授業をして頂きました。**各企業の皆さんは忙しい中、全力で協力してくれました。それは地元の若者が都会へ流出していくことに大変危機感を持っている**ということと、若者が都会へ流出していく原因の一つは**地域の大人が子供たちにこの町の良さをしっかりと伝えることができていない**と考え、**四国中央市の素晴らしさや日本一の紙産業の凄さを知ってほしいという熱い思い**があるからでした。

そしてこの一月には七名の川高生がスコットランドへ**海外研修に行くという「挑戦する勇気」を実践**してくれました。初めて行く国、慣れない習慣、言葉が通じない中、数多くの**貴重な経験と失敗を積み重ねたようです。**誰でも初めてのことに挑戦するのは勇気がいります。そして当然のことですが、初めてすることは上手くいかない可能性が高いのは当たり前です。だからみんな新しいことに挑戦するのをためらってしまうのかもしれません。しかし一歩踏み出してほしいのです。挑戦した結果得られるものは二つあると言われています。一般的には挑戦したときに得られるものは**成功か失敗**という結果だけだと思われがちですが、それは全く違っていて、**挑戦した結果得られるものは、花が咲くか、根を伸はずかのどちらかです。自分が何かやりたいと思い挑戦し、思った通りになった＝花が咲くです。挑戦したけど上手くいかなくて恥をかいた＝根が伸びる、です。**地中深く長く伸びた根は、きっと将来太い大きな幹を育て青々とした立派な葉を繁らせることでしょう。むしろ人生をカラフルな彩りにしてくれるのは根を伸ばすほうかもしれません。**挑戦から得られるものはすべてが人生の学び**となります、だから江南ラミネートの皆さんにも**一歩踏み出す勇気をもってほしいのです。**自分という人間は、今まで出会ったものでできています。それまでの自分の人生で出会った全ての人、全ての経験の集約が今の自分です。だから**自分を成長させたい、新しい自分に出会いたいと考えるなら、今まで出会っていない自分を成長させてくれるような人に出会ったり新しい出来事に挑戦しなければならない**のではないでしょうか？私はこれからも皆さんに出来る限りいろんな機会を提供します、だから**一人ひとりの歩幅で良いので一歩踏み出してくれることを期待しています！**　克晴

第1工場休憩室 プチリフォーム

休憩室の床が！剥がれてつまづいてしまうことも･･･ということで、一樹さんをはじめ みなさんで加工の合間をぬって施行してくれました！見違えるようにキレイになりましたね！

ありがとうございます！

1月30-31日 ＣＨＯ養成講座 最終回!

7ヶ月,８回に渡っての講座が終わりました。CHOとは組織の幸福度を増進させる専門家であり、社員の幸せとは何か？から始まり、支援型リーダーシップ、対話力向上、人間力を高める、これからの時代の働き方、健全な財務の在り方など色々な視点からの講義でした。異業種企業の経営者の方との交流もあり大変 有意義な時間でした。このような勉強の場を与えて頂いたことに感謝し、これからわが社の社員の幸福増進のために活かしていきます！ by 坂川

坂川さん、宗石さん お疲れ様でした♪
みんなで幸福度あげていきましょう！