

KOUNAN SMILE

vol.74

～江南ラミネートを取り巻くすべての人たちに笑顔を～

2022.11



内定式 2023年度入社 2022.10.14

江南ラミネートへようこそ！秋晴れの中、今年度は男性2名をお迎えしての内定式が行われました！



入社まで約半年。まずは残りの学生生活を楽しんでください！というのが先輩たちからのメッセージでした。私たちが少しでも成長して、迎えられるよう日々頑張っていかなければいけませんね。来春楽しみにしています♪

内定証書授与



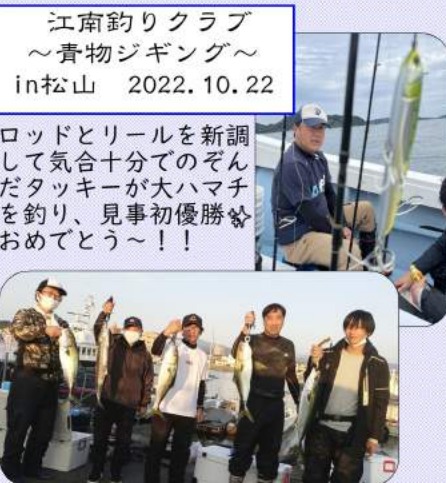
社長より歓迎の言葉
野球という共通点のあるお2人ですが、スピーチでは"考えてくる派"と"アドリブ派"に分かれました(笑)。2人とも緊張を感じさせない堂々としたスピーチをしてくださいました♪

HPリニューアル撮影中



Coming soon!
新入社員から工場長へインタビュー
えうご期待！
指示されるがまま素直にポーズ

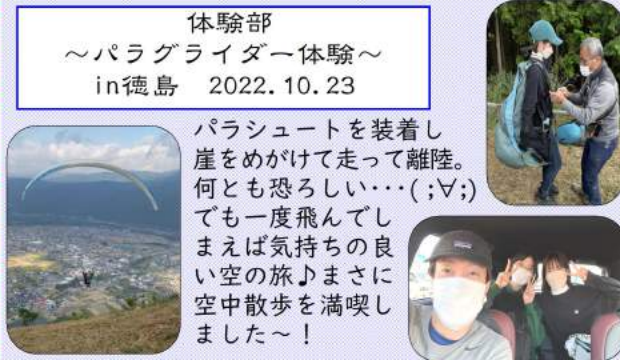
江南クラブ活動報告



江南釣りクラブ～青物ジギング～
in松山 2022.10.22
ロッドとリールを新調して気合十分のぞんだタッキーが大ハマチを釣り、見事初優勝おめでとう～！！



HAPPY BIRTHDAY
THANK YOU!



体験部～パラグライダー体験～
in徳島 2022.10.23
パラシュートを装着し崖をめがけて走って離陸。何とも恐ろしい…(;▽;)でも一度飛んでしまえば気持ちの良い空の旅♪まさに空中散歩を満喫しました～！

10月19日 松山開催 モノづくり愛媛リーダースアカデミー

コンセンサス(同意)、7つの習慣について学びました。いかに第二領域にもっていかれるか。これから3ヶ月、自分が何に時間を使っているかを毎日記録し自分分析をしながら、考え方も意識し、取り組んでいきます！

コンベックス遠藤さんと

駐輪場新設

バイク、自転車通勤も増え、置き場所がなくなってきたので、新たに駐輪場を新設！

10月25日 四国中央市口ロールモデル集の取材

四国中央市で働く若者や人財育成をする企業のロールモデル冊子。10社のインタビューが掲載される、その1社にわが社の片岡さんが掲載されることに！NPO法人ワークライフコラボさんと愛媛大学のみなさんから取材を受けました。来年の3月に完成予定♪お楽しみに！！

- 10月3日 人本経営実践講座 第4講 in 松山(宗石)
- 10月11日 簡易版BCP(事業継続計画)策定セミナー(三好、藤田、堤、神野、坂川)
- 10月13日 紙リサイクルセミナー(坂川、橋井)
- 10月17日 紙産業イノベーションセンターシンポジウム(坂川、宗石、岡崎、森田啓、松谷)
- 10月21日 ネットトヨタ南国視察(社長、坂川、橋井、橋本)
- 10月24日 克己塾 第5講(西藤、佐藤)

HAPPY BIRTHDAY 11月

森田 直樹 1日
掃除の白川さん

10月14日 第1回工場管理者養成研修

5回シリーズの1回目。工場管理者の職務と役割、また5Sや見える化の現場改善について学びました。まずは5S！無駄のない現場づくりに取り組んでいきたいと思ひます！

「カツツ社長がゆく」の巻

10月14日、樽古さん、白石さんの内定式を行いました。二人とも数多くの企業を訪問した中で、江南ラミネートの経営理念に共感し、江南ラミネートで働きたいと面接を受けてくれました。その想いに応えていけるよう、日々一歩一歩成長していきたいと思ひます。

内定式で私が話したことは、世の中にはたくさんのお仕事があるけど、それが仕事として成り立っているのであれば、どんな仕事もすべて世の中の役にたっている大切なもので、一つでも欠けたら今の便利な社会は成り立たなくなるといことです。江南ラミネートで考えてみても、製紙会社が紙を、樹脂メーカーがPEを生産できなかったら、運送会社が荷物を運べなかつたら、紙管メーカーが、テープメーカーが、通信会社も欠けたら江南ラミネートの業務が回らなくなります。同様にラミネート製品は多くの業界業種で使われており、江南ラミネートが製品を供給できなくなると社会の経済活動に支障が出るのも事実です。

そのように自分の仕事の中の役に立っているとわかると自然とやりがいが出てきますが、日々自分が与えられていることに感謝する気持ちがないと、自分の仕事の価値に気がつくことができないと私は考えます。江南ラミネートの活動に協力して下さっている多くの人の努力に気が付かない人が、江南ラミネートが行っている仕事の価値に気が付くはずがありません。だから自分の仕事にやりがいを感じるためには、自分がいかに多くの人に支えられて生活ができていけるかという基本的なことに気が付き、そのことに感謝できる気持ちを持つことが大切です、と伝えました。

とはいえ、20歳そこそこの年齢で感謝の気持ちを持って生活するなんて聖人君子じゃないと無理だよなんて自分自身を振り返ってみると感じます(笑)私自身20代のころは自分のことだけで精一杯でしたし、お金を稼いで自分の欲求を満たすためにだけに仕事をしていたような気がします。当然ですがそのような働き方では

やりがいなんて見い出せません。数年たち20代後半になると自分のことだけでなく自分が担当するお客さんのことを考えることができるようになっていきました。お客さんに喜んでもらうには自分はどうしたらよいかを考えて仕事をし、お客さんに評価してもらえることも嬉しかったです。30代になると一緒に働く仲間や部署、そして会社全体のことを考えることができるようになってきました。自分がどのように行動したらみんなの仕事が円滑に進み会社全体としてプラスに作用するかと、いうことを考え、出来ることから改善しよい効果が出ることに喜びを感じていました。40代になってからは自分の会社のことだけでなく、取引先のみならず、そして業界全体がより良くなるためには自分ができるような働きをしていくのがよいのかを考えたり、地域社会や地場産業が将来にわたり活性化していくことが最終的には自社のよりよい未来にもつながると考えられるようになり、地域貢献にも力を注げるようになりました。今までは自分のことよりも自分以外の誰かのために力を尽くすことが喜びとなり生きがいになっていきます。これが人間的な成長というものでしょうか。

自己中な20代の頃からよく変わってこれたものだと自分でもびっくりです(笑)。社員のみならずにも、『自分の定義』を自分ひとりだけから、お客さん、同僚、部署、会社、取引先、業界、地域社会、そしてその未来までを含むものが私自身…というように『自分』というものの範囲を年齢とともに広げていってほしいと思ひます。

そのように自分という範囲が広がってくると、自身の幸せを考えると今までの自分だけが良くてそれ以外は決して幸せな状態ではないということがわかるようになります。今だけ、金だけ、自分だけという個人主義から脱却し、未来によりよい会社、業界、社会をつないでいくためには自分はどうすればよいかを考え実践していく事が仕事のやりがい、そして人生のいきがいにつながると私は思ひます。そのような考えの社員が増えていってくださることを期待しています。

克晴

片岡、産休育休に入ります！ 12/6予定日 girl

11月より産休・育休に入らせていただきます。事務所の片岡です。前回の育休復帰から、わずか1年半。再び、お休みをいただくことになりましたが、皆様温かく受け入れ、祝福の言葉や労いの言葉を日々かけてくださること、感謝の気持ちでいっぱいです。

長男もすくすくと育ち、4月で早2歳になり、おしゃべりやトーマス、絵本、砂場が大好きで、毎日にぎやかに過ごしています。もうすぐ4人家族となることに、喜びはもちろん、「果たして私は心穏やかにやっているのか!!!？」という不安も無きにも非ず…。2023年、私は「パワフルに!」という抱負を掲げようと思っています。30歳にもなるし、ますます体力も気力も必要になってくるころ。だからこそ、どんな時も明るく笑顔で、健康第一！子供に、周りの人に、よい影響を与えられる親、そして人間になりたいと思ひます。

今年は新入社員の入社や私の産休育休もあり、事務所は引継ぎ祭りでした。大変な中でも、仲良く笑顔で過ごすことができたのは、みんなのおかげです。安心して産休・育休に臨むことができます。ありがとう♡復帰するまでしばらくありますが、また子供を連れてお邪魔させていただくこともあると思うので、私の席は定期的に温めておいてくださいね～(笑)

